
NOUVEL ACCORD PRÉVOYANCE (DÉCÈS, INCAPACITÉ, INVALIDITÉ)

Un nouvel accord, signé à l'unanimité par les organisations syndicales représentatives en octobre 2021, concrétise la volonté de la Banque de France d'instaurer un régime collectif et obligatoire de prévoyance. Il prendra effet le 1^{er} janvier 2023 et sera intégralement financé par l'employeur.

Cet accord s'inscrit dans **la dynamique du plan stratégique « Construire Ensemble 2024 »** – dont il constitue l'action 29 – qui, en termes de ressources humaines, vise à rénover le pacte social de la Banque pour rester une entreprise attractive.

L'OBJECTIF

Renforcer les prestations sur les risques décès, incapacité et invalidité et se rapprocher des meilleures pratiques en France afin de renforcer notre attractivité / marque employeur.

LES AMÉLIORATIONS APPORTÉES

Les améliorations suivantes seront apportées et devraient totaliser près de 10 M€/an, venant s'ajouter aux 18,5 M€/an que la Banque consacre d'ores et déjà à ses dépenses de prévoyance et qu'évidemment elle conservera. Les garanties seront ainsi harmonisées quel que soit le statut de l'agent bénéficiaire.

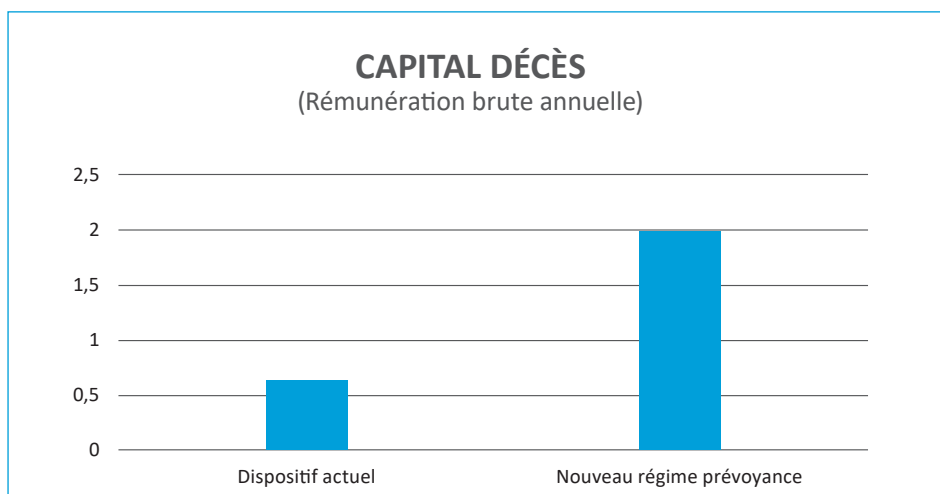
Salaire de référence

Le nouveau régime de prévoyance prendra en compte l'ensemble de la rémunération brute annuelle de l'agent pour le calcul des garanties contrairement aux dispositifs réglementaires actuels.

Garantie décès

- **Capital décès**

DISPOSITIF ACTUEL	NOUVEAU RÉGIME PRÉVOYANCE
1 an de traitement annuel	(y compris le dispositif actuel)
(soit en moyenne 64 % de la rémunération brute annuelle)	200 % de la rémunération brute



Dispositif actuel (à titre illustratif – différent selon statut)

• Rente éducation temporaire / Rente conjoint temporaire

Afin de compléter les dispositifs existants pour les agents titulaires et les étendre à l'ensemble des agents, le nouveau régime prévoyance intègre les garanties suivantes :

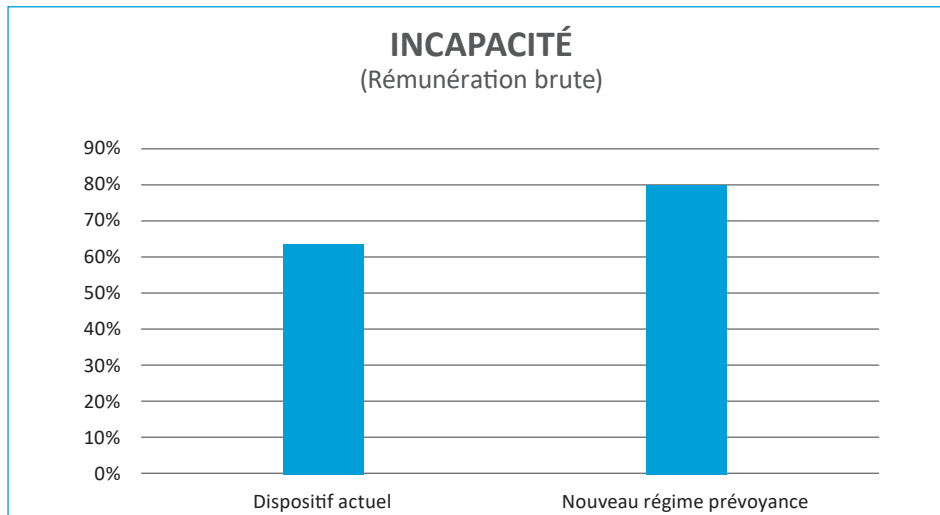
- Rente éducation temporaire (âge limite = 28 ans)
 - 12 % du Salaire de référence par enfant
 - Sans limite d'âge pour les enfants en situation de handicap
 - Sous déduction de la pension de réversion orphelin Banque de France
- Rente conjoint temporaire (Jusqu'à l'âge légal de liquidation de la retraite du conjoint)
 - 30 % du Salaire de référence
 - Sous déduction de la pension de réversion de conjoint versée par les régimes de retraite

	GARANTIES ACTUELLES	GARANTIES PROPOSÉES (% RÉMUNÉRATION BRUTE)
Rente éducative (avec limite d'âge)	Titulaires: 5,4 % en moyenne (jusqu'à 21 ans)	12 % (jusqu'à 28 ans)
Rente conjoint temporaire (âge limite = âge légal de liquidation de la retraite du conjoint)	Titulaires: 27 % en moyenne Contractuels : 0 % en général	30 %

Garantie incapacité (arrêt maladie)

Un congé maladie de longue durée peut entraîner, au-delà d'une certaine période, une perte de revenus notamment lors du passage au demi-traitement.

Le nouveau régime de prévoyance permettra d'assurer **un maintien partiel de la rémunération à 80 % du salaire de référence.**

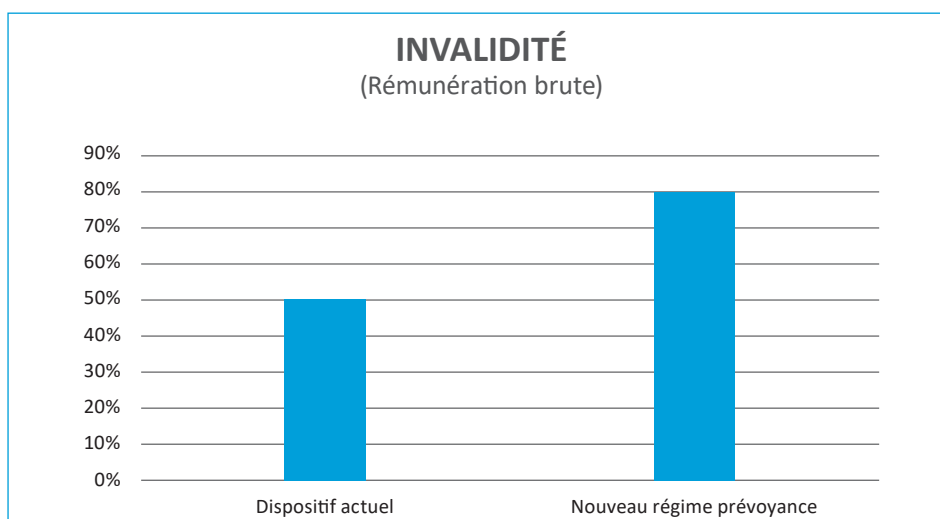


Dispositif actuel (à titre illustratif – différent selon statut)

Garantie invalidité

Le passage en invalidité peut entraîner une perte importante de revenus notamment pour les agents titulaires en début de carrière.

Le nouveau régime de prévoyance permettra d'assurer **un maintien partiel de la rémunération à 80 % du salaire de référence.**



Dispositif actuel (à titre illustratif – différent selon statut et l'ancienneté lors du passage en invalidité)

ANNEXE 1 de l'accord d'entreprise relatif au dispositif de couverture prévoyance de la Banque de France (Décès, incapacité, invalidité)

Résumé des garanties auquel se substituera la notice d'information communiquée à l'employeur par l'assureur du contrat souscrit pour la mise en œuvre de ce régime au 1^{er} janvier 2023

Garanties exprimées en % du salaire de référence (SR) sous déduction des dispositifs existants

Décès	
Capital versé au décès	200 % SR ¹
Rente éducation temporaire (âge limite = 28 ans) par enfant à charge	12 % SR ²
— Spécificité pour enfant handicapé	Sans limite d'âge
Rente conjoint temporaire (âge limite = âge légal de liquidation de la retraite du conjoint)	30 % SR ³

Incapacité	
Maintien partiel de la rémunération à épuisement des droits à 100 % (plein traitement)	80 % SR ⁵

Invalidité	
Maintien partiel de la rémunération (âge limite = âge légal de liquidation de la retraite) — Invalidité de type 2 ^e et 3 ^e catégorie de la Sécurité sociale	80 % SR ⁶

1. Le Salaire de Référence (SR) est le salaire brut perçu lors des douze derniers mois civils d'activité précédant la date de l'événement ouvrant droit à prestations.

Lorsque la période de 12 mois visée est incomplète, le salaire de référence est reconstitué sur la base du salaire brut moyen ayant donné lieu à cotisations.

En cas de suspension du contrat ou de la relation de travail, le salaire pris en considération est celui effectivement perçu au cours des douze mois civils qui précèdent la date de suspension du contrat de travail.

Enfin, lorsqu'une période d'arrêt de travail précède le décès ou la perte totale et irréversible d'autonomie (PTIA), le salaire de référence est revalorisé au 1^{er} janvier de chaque année pour le calcul des prestations décès versées lorsque l'assuré est en arrêt de travail depuis plus d'un an. La revalorisation est la même que celle appliquée aux prestations.

2. Dispositifs existants :

- Allocation décès Banque de France
- Capital décès versé par l'assurance maladie
- Capital décès IRCANTEC
- Garantie décès des agents cadres contractuels affiliés au régime AGIRC ARCCO

3. Dispositif existant : Pension de réversion d'orphelin Banque de France

4. Dispositif existant : Pension de réversion de conjoint versée par les régimes de retraite

5. Dispositif existant : Indemnités Journalières Sécurité Sociales (IJSS)

6. Dispositifs existants : Pension d'invalidité Banque de France ou Rente invalidité sécurité sociale